

中华人民共和国人力资源和社会保障部办公厅

人社厅函〔2025〕23号

人力资源社会保障部办公厅关于印发 2025年专业技术人员知识更新工程任务计划的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局),中共海南省委人才发展局,专业技术人员知识更新工程指导协调小组各成员单位:

为深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,加快人才自主培养,根据《专业技术人员知识更新工程实施方案》,现将《2025年专业技术人员知识更新工程任务计划》印发给你们,请结合实际抓好落实。



人力资源社会保障部办公厅

2025年2月28日

(此件依申请公开)

(联系单位:专业技术人员管理司)

2025 年专业技术人才知识更新工程任务计划

2025 年实施专业技术人才知识更新工程（以下简称工程）的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻落实现任习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，深入实施新时代人才强国战略和创新驱动发展战略，聚焦高质量发展、聚焦科技自立自强、聚焦国家重大战略，加快推进新质生产力发展，紧扣加强人力资源开发利用主题主线，以人才能力建设为核心，以培养高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才为重点，创新完善人才培养机制，推进分类分层的专业人才继续教育体系建设，开展大规模知识更新继续教育，更好发挥工程引领示范作用，培养培训一批创新型、应用型、技术型人才，不断提高专业技术人才能力素质。

一、突出高质量，扎实开展高级研修项目

（一）印发 2025 年高级研修项目计划。服务国家重大战略，对接产业需求，突出数字技术，按照高水平、小规模、重特色的要求，采取中央财政支持和自筹经费办班相结合的方式，遴选举办 300 期左右高级研修项目，培养培训 2 万名左右高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才。

(二) 各地各部门要严格落实高级研修项目年度计划，加强指导监督，按时完成研修任务。承办单位要紧贴研修选题，科学设置研修内容，邀请权威专家授课，创新研修方式，严密组织实施，确保取得实效。

(三) 鼓励各地各部门开展本地区本行业高级研修项目，着力攻坚关键核心技术，研讨解决发展难题，推动传统产业高端化、智能化、数字化、绿色化。加强对高级研修项目实施成效的总结宣传报道，扩大项目影响力。

二、突出广覆盖，全面开展知识更新能力提升

(一) 服务经济社会高质量发展需要，围绕实现年培养培训各类专业技术人才 98 万人目标，研究确定 2025 年专业技术人员能力提升项目任务计划，并分解落实到各重点领域行业主管部门（项目计划表见附件）。

(二) 重点领域主管部门要结合工作实际，科学确定本领域人才培养培训规划，组织开发行业人才培养包，指导开展行业人才培养培训，保质保量完成能力提升培训计划。各地人力资源社会保障部门要充分发挥本地区工程指导协调小组作用，加强统筹协调，整合资源力量，支持行业主管部门结合本地区产业实际开展好行业人才培养培训。

(三) 人力资源社会保障部牵头征集发布公需科目参考目录，围绕推进中国式现代化建设，服务高质量发展、乡村振兴等国家重大战略，组织遴选开发课件，免费共享给各地各部门开展公需

科目线上学习。鼓励支持各地各部门依托高级研修项目、专业技术人员继续教育基地制作一批高水平公需科目课件。

(四) 各地人力资源社会保障部门要指导专业技术人员继续教育基地主动对接本地区重点产业重点领域人才培养需求，科学制定年度任务计划，开展贴近行业特色、方式灵活多样的能力提升培训活动。

三、突出新动能，大力推进数字技术工程师培育项目

(一) 各地人力资源社会保障部门要认真贯彻落实《数字技术工程师培育项目实施办法》，完善项目有关支持政策，结合实际研究制定继续教育学时认定、职称认定或衔接、领取职业培训补贴等办法，健全完善制度机制，加大组织实施力度，加快项目实施进度。

(二) 组织延续或遴选公布大数据、智能制造、区块链工程技术人员等职业的评价机构目录。各地人力资源社会保障部门按规定将符合条件的培训机构遴选纳入本地区职业技能培训“两目录一系统”（职业技能培训需求指导目录、培训机构目录、实名制信息管理系统）进行全过程监管，可结合工作实际建立本地区数字技术工程师培育项目信息化管理平台，确保真培训、真评价和资金安全。

(三) 加强项目实施的监督检查，指导相关机构按照《数字技术工程师培育项目培训机构和评价机构管理办法（试行）》实施规范化培训、社会化评价，确保数字技术人才培养质量。举办

数字人才赋能产业发展高研班，交流推广经验，明确培训评价工作有关要求。

（四）加快开发新职业培训教程，为项目实施提供教程基础。支持各地遴选使用贴近国家职业标准的已有优质教程开展培训评价活动。

（五）运行完善专业技术等级证书管理系统，加强证书管理，提供证书信息查询验证网络服务。

四、突出强基础，提升继续教育基地管理建设水平

（一）按照专业技术人员继续教育基地管理办法，开展第十四批专业技术人员继续教育基地的申报和认定工作。重点围绕数字人才培养培训，支持符合条件的单位（含民营企业）自愿申报，由各地各部门组织推荐，经专家评议，择优遴选新建一批继续教育基地。

（二）加强继续教育基地间的横向交流，举办专业技术人员继续教育基地负责人能力提升高研班，加强对已建基地的工作检查和新建基地的业务指导。

（三）发挥工程示范引领作用，鼓励各地各部门健全完善基地网络体系，建设一批区域性、行业性的专业技术人员继续教育基地，更好发挥基地培养人才的平台作用。

五、突出增实效，完善知识更新工程组织实施

（一）各地人力资源社会保障部门和知识更新工程指导协调小组成员单位要高度重视工程实施工作，结合实际制定本地区本

行业年度工程任务计划，加强组织协调，加大工作力度，强化任务落实，确保工程年度计划顺利完成，并及时总结提交工程实施情况和成效。非公有制单位专业技术人员参加工程项目培养培训享受同等政策待遇。

（二）开展工程中期评估。对工程总体情况和4个子项目进行全面评估，及时总结工程实施的成果和经验，分析薄弱环节和存在的问题，适时进行调整；对长期不能完成继续教育任务或达不到相关要求的专业技术人员继续教育基地，予以撤销。

（三）加强对工程项目实施情况的指导、监督，采取“双随机、一公开”的模式监管调控，鼓励行业自律和社会监督，严禁借研修培训之机公款旅游、相互宴请或参加与研修培训无关的活动，确保工程实施效果。加强经费使用管理监督，确保培养培训经费专款专用，提升培养效用。

（四）加强信息化建设，推广应用全国继续教育管理信息系统，推动建立省级集中的继续教育管理信息系统，与部本级数据对接，实现信息动态归集。优化知识更新工程公共服务平台（zsgx.mohrss.gov.cn）功能，提升工程实施管理信息化水平。鼓励各地各部门建设继续教育在线学习平台，丰富课程课件，推动“互联网+”继续教育创新发展。

（五）加大工程宣传力度，选择运行管理机制健全、项目实施进展顺利的地区和领域进行调研、总结，及时推广典型经验和做法，宣传工程政策措施、重点项目、重大进展、重要成果，引

导全社会重视继续教育，促进“终身学习”和学习型社会建设。

附件：2025年专业技术人才知识更新工程专业技术人员能
力提升项目计划表

附件

2025年专业技术人才知识更新工程专业技术人员能力提升项目计划表

单位：万人

领域 涉及部门	新一代 信息技术	生物技术	新能源	新材料	高端 装备	新能 源汽 车	绿色 环保	航空 航天	海洋 装备	数字 技术	知识 产权	网络 安全	应急 管理	乡村 振兴	其他	小计
合计	6.51	1.61	2.9	1.28	1.38	1.71	7.33	1.1	2.85	9.59	6.39	5.9	16.19	13.58	19.68	98
中央网信办										1		1				2
国家发展改革委										1.52		0.5		0.02	2.2	4.24
教育部	0.3	0.1	0.3	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2	0.2	0.6	0.2	0.3	0.2	0.2		3.6
科技部	0.1	0.01								0.08	0.01	0.01				0.21
工业和信息化部	4.5	0.1	0.3	0.1	1	1.5	0.7	0.3	0.3	5.3	0.2	0.5	0.2		2	17
财政部															6	6
自然资源部	0.6	0.2					0.6		1.5	0.6	0.1	0.5	0.6	0.7	0.6	6
生态环境部							5.5			0.3	0.1	0.1	0.3	0.3	0.4	7
交通运输部							0.03		0.8	0.07		0.4	0.1	0.05	0.6	2.05
农业农村部	0.01	0.2								0.02		0.01		8		8.24
应急管理部													13			13
市场监管总局											0.5	2	0.2	4	3.2	9.9
国家知识产权局											5					5
中国科学院	1	1	0.8	0.88	0.08	0.01	0.3	0.6	0.05	0.1	0.28	0.48	0.69	0.01	3.78	10.06
国家能源局			1.5									0.1	0.9	0.3	0.9	3.7